

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679z dnia 27 osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) informujemy, że

Kto jest administratorem danych osobowych?	Administratorem Państwa danych osobowych jest Szkoła Podstawowa nr 62 w Zespole Szkolno-Przedszkolnym nr 15 z siedzibą przy ul .Druskienickiej 32 w Poznaniu.
Z kim można się kontaktować w sprawie przetwarzania danych osobowych?	We wszystkich sprawach związanych z ochroną i przetwarzaniem danych osobowych może się Pani/Pan kontaktować z Inspektorem Ochrony Danych. Kontakt: iod_mjo@um.poznan.pl
W jakim celu i na jakiej podstawie będą przetwarzane dane osobowe?	Dane osobowe będą przetwarzane na podstawie: • zawieranej umowy (art. 6 ust.1 lit. b RODO) w celu: o realizacji zawartej umowy pomiędzy Państwem, a Administratorem,o zapewnienia dostępu do świadczeń dodatkowych (np. ubezpieczenie na życie, prywatna opieka medyczna,), • obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust.1 lit. c RODO, art. 9 ust. 2 lit. b oraz h RODO, art. 10 RODO) w celu: • zapewnienia zatrudnienia, rozliczenia i wypłaty wynagrodzeń, zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i rozliczenia składek (Kodeks Pracy, • Ustawa o pracownikach samorządowych, Ustawa • podatku dochodowym od osób fizycznych, Ustawa • o systemie ubezpieczeń społecznych, • Rozporządzenie MPiPS ws. zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika), • o rozpatrywania wniosków i przyznawania świadczeń z ZFŚS (Ustawa o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych), • o realizacji szkoleń obowiązkowych (w tym bhp, ppoż, pierwsza pomoc) i prowadzenie postępowań w związku z wypadkami przy pracy (Kodeks Pracy, Rozporządzenie RM w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy), • o realizacji awansów zawodowych (Ustawa • o pracownikach samorządowych), • o dokonywanie okresowej oceny pracowniczej (Ustawa o pracownikach samorządowych), • o realizacji wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich (Kodeks Pracy), • o pozyskania danych z rejestrów takich jak: Krajowy Rejestr Karny, Rejestr Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (Ustawa o pracownikach samorządowych, Kodeks Pracy, Ustawa o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym).
Komu mogą być przekazywane dane osobowe?	Państwa dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom

	współpracującym z Administratorem w organizacji zatrudnienia tj. dostawcom systemów informatycznych, podmiotom zapewniającym asystę i wsparcie techniczne dla systemów informatycznych, podmiotom zapewniającym obsługę prawną, administracyjną i księgową, firmom świadczącym usługi archiwizacji i niszczenia dokumentów, organowi prowadzącemu – Miastu Poznań, Pracowniczej kasie zapomogowo-pożyczkowej, Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, Urzędowi Skarbowemu, Państwowej Inspekcji Pracy oraz innym podmiotom uprawnionym na mocy odrębnych przepisów prawa.
Przez jaki okres będą przechowywane dane osobowe?	Dane będą przechowywane do celów archiwalnych zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi archiwizacji.
Jakie prawa przysługują w związku z ochroną danych osobowych?	Osoby, których dane dotyczą mają prawo do: a) dostępu do swoich danych, b) ich sprostowania, c) ich usunięcia w określonych przypadkach, d) ograniczenia przetwarzania. Przysługuje także prawo wniesienia skargi do Prezesa UODO.
Czy dane osobowe są przekazywane poza EOG?	Administrator nie przekazuje danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG).
Czy dane osobowe wykorzystuje się do profilowania?	Dane nie są wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.
Czy podawanie danych osobowych jest konieczne?	Podanie danych wymaganych przepisami prawa jest niezbędne do udziału w rekrutacji. Podanie danych dodatkowych – niewymaganych – jest dobrowolne i nie wpływa na proces rekrutacji.